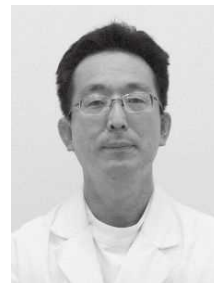


浜松医療センター内科専門医研修プログラム (浜松医療センター)

1 はじめに

浜松医療センター内科専門医研修プログラムは 1) 市中病院として症例数が豊富、2) 基幹病院での 2 年間の研修、3) 大学病院とは独立した診療科、という特徴のあるプログラムを作成しました。全国から浜松へ、そして皆さんと一緒に充実した内科領域の専門研修ができるようにと考えています。



プログラム統括責任者 浜松医療センター 臨床研修管理センター 重野 一幸

2 目的

急性期病院である浜松医療センターを基幹施設として、近隣医療圏にある連携施設・関連大学とで内科専門研修を行います。静岡県西部の医療事情を理解し、地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるような研修をおこない、基本的臨床能力獲得後は必要に応じた可塑性のある内科専門医として静岡県全域を支える内科専門医の育成を行います。

3 研修病院群

(1) 専門研修基幹施設

浜松医療センター

(2) 専門研修連携施設

浜松医科大学医学部附属病院

JA 静岡厚生連遠州病院

市立湖西病院

4 専攻医受入数

5 名

5 研修期間

3 年間 (基幹施設 2 年間 + 連携施設 1 年間)

6 研修計画（例）

研修期間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目 (基幹施設)	内科系診療科のローテーション研修 総合内科初診外来（週1回）・宿日直（2-3回/月）											
2年目	連携施設での研修（遠州病院 市立湖西病院 浜松医大病院）											
3年目 (基幹施設)	内科系診療科のローテーションまたは重点研修 総合内科初診外来（週1回）・宿日直（2-3回/月）											

JMECC: 1年目または3年目に受講

CPC: 医療倫理・医療安全・感染防御に関する講習会への参加

ローテーションについて:

内科系診療科: 循環器、消化器、呼吸器、腎臓、血液、内分泌・代謝、神経、リウマチ、感染症

各診療科のローテーションはプログラム管理委員会が決定

連携施設での研修は2年目または3年目に行う(専攻医の希望を優先しながら研修施設を決定する)

(浜松医科大学を選択した場合は6か月間(地域医療研修を行う))

基幹施設である浜松医療センターで2年間、連携施設で1年間の専門研修を行います(図は1年目と3年目が基幹施設、2年目に連携施設で研修の例)。

専攻医の希望・将来像、研修達成度をもとに研修管理委員会にて、1年目の内科系診療科でのローテーションおよび2年目または3年目でおこなう連携施設での研修内容を調整し決定します。なお、研修達成度によってはサブスペシャリティ研修も可能です(専攻医時に調整します)。

特に、サブスペシャリティ研修に浜松医科大学病院を選択した専攻医は、大学病院で6か月、地域医療密着型病院での研修を6か月行うこととします。

7 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚（直通：053-451-2703）

8 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（腎臓） プログラムリーダー：科部長 辻孝之

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	4年	3年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、腎臓専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp

9 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（血液） プログラムリーダー：科部長 内藤健助

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	4年	3年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、血液専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp

10 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（消化器） プログラムリーダー：科部長 金岡 繁

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5 人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2 年	4 年	3 年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、消化器病専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp

1.1 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（呼吸器） プログラムリーダー：科部長 佐藤潤

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	4年	3年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、呼吸器専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp

12 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（循環器） プログラムリーダー：科部長 武藤真広

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	4年	3年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、循環器内科専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp

13 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（内分泌代謝） プログラムリーダー：科部長 長山浩士

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	4年	3年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、内分泌代謝科専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp

14 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（脳神経内科） プログラムリーダー：科部長 伊藤充子

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	4年	3年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、神経内科専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp

15 「静岡県キャリア形成プログラム」における取扱い

(1) 領域、プログラムリーダー

領域：内科（膠原病・リウマチ） プログラムリーダー：科部長 高取宏昌

(2) キャリア形成プログラム受入見込み数

「4 専攻医受入数」の内数 5人

(3) 具体的なコース

後期研修、後期研修後の7年間のうち4年間で医師少数区域または医師少数スポットで勤務

初期研修	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
2年	4年	3年
県内病院	【基幹病院】 浜松医療センター（2～3年間） 【連携病院】 （4）に記載の医療機関 （1～2年間）	指導医の在籍する県内医師不足地域での勤務が4年間となるように調整する

(4) 勤務する医療機関

二次医療圏	後期（専門）研修	後期（専門）研修後
賀 茂		後期（専門）研修後に勤務する医療機関については調整中
熱海伊東		
駿東田方		
富 士		
静 岡		
志太榛原		
中東遠		
西 部	浜松医科大学医学部附属病院、遠州病院、 <u>市立湖西病院</u>	

※下線は、医師少数区域、医師少数スポットに所在する病院

(5) 取得できる資格

総合内科専門医、膠原病・リウマチ内科専門医

(6) 問い合わせ先

浜松医療センター 人事課人事係 石塚

TEL:053-451-2703 E-mail:jinji@hmedc.or.jp