



# 焼津市立総合病院

開設者／焼津市

所在地／〒425-8505 焼津市道原1000番地

URL／<http://www.hospital.yaizu.shizuoka.jp/>



病床数 423床

医師数 117名

指導医数 46名

入院患者／日 310名

外来患者／日 900名

救急医療／日 48名



病院事業管理者兼病院長  
関 常 司



【ご案内図】

## 理念・特色

### 【理 念】

より良い医療の提供を行うとともに、市民の健康増進に貢献することで、市民の信頼に応えます。

### 【特 徴】

当院が立地する焼津市は、県庁所在地である静岡市の隣にあり、JR静岡駅から東海道線で13分の交通の便のよい町です。このような立地条件の中、当院は14万人診療圏における唯一の基幹急性期病院として、専門的な治療・手術をおこなっています。特に救急に関しては一次、二次はもとより大多数の三次救急まで対応しており、地域の救急患者の80%以上を受け入れています。救急患者は一日平均50人前後、救急車による搬送は一日あたり十数件となっており、上級医による指導の元、多様な症例を経験できます。各科独自のカンファレンスや脳神経内科、脳神経外科による脳神経疾患診療ユニットの毎日のカンファレンスは臨床研修に極めて有効です。

また当院は40万人二次医療圏における地域周産期母子医療センターであり、産婦人科、小児科を志す研修医に最適な教育環境を整えています。

## 診療科目

内科、呼内、消内、循内、神内、血内、代内、腎内、精神、小児、外科、消外、胸外、乳外、整形、形成、脳外、皮膚、泌尿、産婦、眼科、耳鼻、放射、麻酔、病理、歯外、リハ、救急

## 処 遇

| 身 分 | 初期研修医（会計年度任用職員）                     |                              |               |             |
|-----|-------------------------------------|------------------------------|---------------|-------------|
| 給 与 | 1 年 次 基 本 給／月                       | 341,500円                     | 2 年 次 基 本 給／月 | 354,000円    |
|     | 1 年 次 賞 与／年                         | 約990,350円                    | 2 年 次 賞 与／年   | 約1,593,000円 |
|     | 諸 手 当                               | 通勤手当、住居手当、医務手当、時間外手当、宿日直手当など |               |             |
|     | 1 年次基準支給額／年                         | 約6,300,000円                  | 2 年次基準支給額／年   | 約7,900,000円 |
| 宿 舎 | 有（令和5年9月新築）<br>宿舎：1LDK 月/30,000円    |                              | 当 直           | 有           |
| 保 険 | 共済組合、厚生年金、雇用保険、労災保険、公務災害補償、医師賠償責任保険 |                              |               |             |

公表された数値は令和6年度時点であり、正規に採用された年度における規程等による。

# 臨床研修医(初期研修医)の研修プログラム

- **プログラム名** 焼津市立総合病院卒後臨床研修プログラム
- **募集定員** 10名(予定)(令和6年度採用数 10名(定員10名))
- **協力型病院** 浜松医科大学附属病院、静岡県立総合病院、静岡県立こころの医療センター、島田市立総合医療センター、静岡赤十字病院、中東遠総合医療センター
- **協力施設** (精神科) 藤枝駿府病院  
(地域医療) 浜松市国民健康保険佐久間病院、岡本石井病院、ほりお小児科、小長谷内科消化器科医院、前田産科婦人科医院、中山クリニック、こだいらクリニック、かわさきクリニック、やまもと小児科、焼津駅前整形外科リウマチ・リハビリクリニック、ふくむらクリニック、聖稜リハビリテーション病院  
(地域保健) 静岡県中部保健所、焼津市医師会訪問看護ステーション、介護老人保健施設ケアセンターゆうゆう

## プログラムの特色

- 診療科ローテーション
  - 2年間を通して、内科(総合診療内科、腎臓内科、消化器内科、脳神経内科、循環器内科) 28週、外科 8週、小児科 4週、麻酔科 4週、救急室 8週、産婦人科 4週、精神科 4週、地域医療研修 4週を必修科目としてローテーションし、32週間の選択期間を設ける。
  - 一般外来 4週は、総合診療内科外来、外科外来、小児科外来、地域医療 等で行う。
  - 当院では症例の少ない診療領域で、さらに充実した研修を希望する場合は、協力病院へ2ヶ月を上限として派遣する。
  - 協力型は派遣元基幹病院のプログラムに従う。
- 救急診療研修
  - 救急部門研修は、日中の救急室 8週に加え、4週分は2年間を通して日直・準夜及び深夜帯の研修に充てる。
  - 1年次は、平日準当直17時から22時30分、休日(土日祝等)日直8時30分から17時15分に来院した患者の対応をする。頻度を高くして(6～8回程度/月)、過度の肉体的疲労を加えることなく豊富な症例を経験する。受診者の多い時間帯でfirst touchを多くして、豊富な症例の中から重症例を選別できる能力を高める。平日準当直の翌日は、半日休養もしくは自己研鑽の時間にあてる。2年次は、翌朝までの救急室研修も経験するが、翌日の担当手術などの予定を考慮しさらに月間当直回数を制限する(4回程度/月)。当直翌日は、健康面への影響を配慮し申し送り後、帰宅する。
  - 常に内科・外科系医師のsuperviseがあり、週末は東京大学病院派遣の医師に指導を受ける。
- 地域医療研修
  - 浜松市国民健康保険佐久間病院にて地域医療を経験する。少数の医師で運営されている佐久間病院では、例年、充実した診療研修を実施していただいている。
  - 焼津市医師会のご協力のもと、市内開業医、市内私立病院での研修を実施していただいている。当院を退職されて開業され、在宅医療に重点をおいて診療されている先生方も多い。病診連携について学ぶ機会を設ける。
- その他の特色
  - 学会発表について… 1、2回程度の院外での研修会、学会発表の機会を設ける。診療科でのカンファレンス、院内・外研修会、学会発表を通じて、プレゼンテーション技術の向上を図る。
  - メンター制度について…メンターとして研修医2～3人に上級医2人・コメディカル2人を割り当て、いつでも、些細なことでも相談できやすい環境を整える。3ヶ月に一度以上の頻度で、院内外で面談を行う。(研修医や上級医の組み合わせは、必要に応じて随時、研修指導室が調整する。)
  - 手術室での研修に重点
    - 外科系の研修中は、手術室に入室する機会が多くなるよう配慮している。麻酔科研修では、麻酔科専門医の指導のもと、全身管理につき丁寧な指導を受けられ、将来専門分野に進んだ後も貴重な経験となる。

### ※令和7年度(2025年度)ローテーション例

#### 1ブロック(月)を4週とする

|                                                                 |      |      |     |     |    |    |     |    |     |     |     |
|-----------------------------------------------------------------|------|------|-----|-----|----|----|-----|----|-----|-----|-----|
| 1                                                               | 2    | 3    | 4   | 5   | 6  | 7  | 8   | 9  | 10  | 11  | 12  |
| 28週                                                             |      |      |     |     |    |    | 8週  |    | 4週  | 4週  | 4週  |
| 内科（総合診療内科、腎臓内科、消化器内科、脳神経内科、循環器内科）                               |      |      |     |     |    |    | 外 科 |    | 小児科 | 麻酔科 | 救急① |
| …………… 1年次 救急（17:00～22:30 6回程度/月）、日直（休日8:30～17:15 1～2回程度/月）…………… |      |      |     |     |    |    |     |    |     |     |     |
| 13                                                              | 14   | 15   | 16  | 17  | 18 | 19 | 20  | 21 | 22  | 23  | 24  |
| 4週                                                              | 4週   | 4週   | 4週  | 32週 |    |    |     |    |     |     |     |
| 救急②                                                             | 産婦人科 | 地域医療 | 精神科 | 選 択 |    |    |     |    |     |     |     |
| …………… 2年次 救急（17:00～8:30 4回程度/月）……………                            |      |      |     |     |    |    |     |    |     |     |     |

### ◆ 医学生の皆様へ

病院事業管理者兼病院長 関 常 司

焼津市は人口14万人の地方都市でありながら総合病院は当院のみで、専門的な治療・手術のできる施設は極めて少ないのが特徴です。特に救急に関しては一次、二次はもとより一部の三次救急に属するものまで対応しなくてはならないことから、月平均で約1,480人の救急患者を受け入れており、そのうち約380人は救急搬送によるものです。(令和7年1月1日現在)

当地区においては住民の80%以上が当院を中心とした地元で治療を受けており、当院での研修によりいわゆる common disease から特定疾患および希少疾患に至るまで幅広く経験を積むことができます。

## 応募手続

|       |                                                 |                                   |       |              |
|-------|-------------------------------------------------|-----------------------------------|-------|--------------|
| 応募資格  | 第120回医師国家試験(2026年)を受験する者で、マッチングシステムに参加する者       |                                   |       |              |
| 必要書類  | 臨床研修申込書、履歴書、健康診断書、成績証明書、卒業(見込み)証明書、推薦状(提出が望ましい) |                                   |       |              |
| 募集締切  | 2025年7～8月頃                                      |                                   |       |              |
| 選考方法  | 書類選考、面接、筆記試験等                                   |                                   |       |              |
| 選考時期  | 2025年7～8月頃                                      |                                   |       |              |
| 応募連絡先 | 担当課                                             | 病院総務課                             | 担当者   | 人事医局担当       |
|       | T E L                                           | 054-623-3111                      | F A X | 054-624-9103 |
|       | E-mail                                          | ikyoku@hospital.yaizu.shizuoka.jp |       |              |